採用活動におけるハラスメント防止方針

【DOWA メタル株式会社　管理課】

当社は、求職者等（※1）の皆さまが安心して就職活動を行えるよう、下記の方針に基づき、採用活動におけるハラスメントの防止に取り組んでいます。

記

１．基本方針

・当社は、「人権の尊重」を基本とし、すべての求職者等の皆さまが安心して就職活動を行える環境づくりに努めています。

・採用活動、インターンシップ、工場見学会など、当社の採用に関わるすべての場面において、求職者等の人格と尊厳を尊重し、セクシュアルハラスメント、パワーハラスメント、その他これらに類する不適切な行為を容認しません。

・万が一、問題が発生した場合は、事実関係を確認のうえ、迅速かつ適切に対応するとともに、再発防止に努めます。

２．行動指針

・当社の採用活動に関わる従業員は、次の各号に定める事項を遵守します。

－求職者等との連絡には、原則として当社が管理するメールアドレスやツールを使用し、私的な SNS や個人の連絡先を用いたやり取りは行いません。

－求職者等と面談する場合は、学校構内またはその近辺のオープンスペース、会社施設、オンラインなど、適切な環境で行います。

－求職者等との面談および連絡は、当社が指定または承認する日時に行い、業務上の必要性および求職者等の都合に配慮して行います。

３．プライバシーの保護

・当社は、相談者および関係者のプライバシーを保護します。

・相談いただいた内容や個人情報は、事実確認および問題解決に必要な範囲でのみ利用し、法令に基づく場合などを除き、本人の同意なく第三者に開示することはありません。

・相談したことや問題提起を行ったことを理由として、選考、評価、合否その他の採用活動において、不利益な取扱いを一切行いません。

４．相談窓口

・当社の採用活動において、ハラスメントに関する困りごとや不安がある場合は、次の窓口へ相談ください。なお、ハラスメントに該当するか判断がつかない場合でも相談いただけます。

窓口名	【就活ハラスメント相談窓口】
担当部署	【DOWA メタル株式会社　管理部　管理課】
メールアドレス	【takanom@dowa.co.jp】

※メール件名は「就活ハラスメントについての相談_【お名前（氏名）】」と明記ください。

以上

（注記）

※1 求職者等：求職者、採用に資する活動への参加者、インターンシップその他の実習を受ける者を指します。